



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza

Addì, 19 maggio 2016 in Milano, presso la sede di Assolombarda

IBM ITALIA SpA (di seguito anche "l'Azienda") rappresentata dai Signori: Fabio Mariano, Massimiliano Duilio, Roberto Zilli, Alessio Belloni e Micaela Boldrin, assistita da Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza (di seguito anche "Assolombarda") nella persona di Renata Castiglioni

E

il Coordinamento delle RSU IBM Italia SpA, nelle persone che sottoscrivono, assistito dalle Organizzazioni Sindacali di:

FIM-CISL NAZIONALE, nella persona di Giuseppe Mansolillo,
FIOM-CGIL NAZIONALE, nella persona di Roberta Turi,
UILM-UIL NAZIONALE, nella persona di Luca Colonna
e USB LAVORO PRIVATO NAZIONALE, nelle persone di Marco Benevento e Vito Cafaro
(d'ora in poi le "Organizzazioni Sindacali" oppure le "OO.SS." e, congiuntamente all'Azienda, "le Parti")

si sono incontrate per proseguire nell'iter relativo alla procedura di riduzione del personale attivata in data 11 marzo u.s. e riguardante la risoluzione dei rapporti di lavoro di n. 100 Impiegati/Quadri

Premesso che:

- l'Azienda è una Società del Gruppo internazionale IBM che opera nel mercato informatico italiano, offrendo servizi e prodotti informatici su tutto il territorio nazionale;
- in data 11 marzo 2016, per il tramite di Assolombarda, l'Azienda ha attivato la procedura di cui alla L. 223/1991 e s.m.i., finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di n. 100 Impiegati/Quadri e di n. 190 Dirigenti, per un totale di n. 290 dipendenti strutturalmente in esubero, i primi a causa della necessità di riallineare gli organici al nuovo modello di business dell'Azienda atta a garantire la sua sostenibilità -presente e futura- sul mercato ed i secondi per rendere la struttura direttiva più allineata al contesto commerciale di riferimento;
- gli esuberanti riguardano le categorie e le funzioni specificate nella lettera di apertura della procedura di mobilità, sopra menzionata;
- i motivi e le ragioni che hanno determinato la situazione di eccedenza, nonché i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non hanno consentito misure alternative agli esuberanti denunciati sono stati specificamente illustrati sia nella comunicazione di avvio della procedura dell'11.3.2016, che si intende espressamente ed integralmente qui richiamata, che nell'ambito degli incontri sindacali;
- le Parti si sono incontrate, da ultimo in data 22 aprile us, per esaminare la situazione ed individuare una soluzione negoziale per gestire il processo di ridimensionamento degli organici attraverso modalità condivise e socialmente compatibili. In tale data le Parti hanno sottoscritto un Verbale relativo al personale con qualifica di Impiegato/Quadro nel quale le Parti stesse si davano atto di voler gestire gli esuberanti in modo non traumatico, in particolare attraverso la non opposizione dei lavoratori al licenziamento, a fronte della corresponsione di

20122 Milano, Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152

Presidio Territoriale Monza e Brianza:
20900 Monza, Viale Petrarca 10
Telefono: 039 363881
Fax: 039 3638208

Sede di Lodi:
26900 Lodi, Via Haussmann 11/I
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
www.favolaremilano.it
www.assolombardanews.it
@assolombarda
in company/assolombarda
AssolombardaTV
@assolombarda



MF

HTC

YF

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below.



un determinato incentivo, nonché del raggiungimento di un numero minimo di adesioni, da parte dell'Azienda;

- alla data odierna il numero di adesioni irrevocabili risulta essere pari a 100 e, pertanto, la condizione risolutiva minima prevista nel Verbale sopra richiamato, risulta essere soddisfatta.

Tutto ciò premesso si conviene e stipula quanto segue:

1. Le Parti, quale strumento idoneo per intervenire nel modo meno traumatico possibile sul personale dichiarato in esubero, hanno convenuto che i dipendenti da sottoporre alla procedura in oggetto sono stati identificati sulla base dei criteri di cui al presente punto nello stretto ordine di priorità in cui vengono qui di seguito illustrati:
 - a. Personale che maturi i requisiti per accedere al trattamento di pensione anticipata o di vecchiaia entro il termine del periodo di mobilità (cd "Pensionabili"). A tali dipendenti sarà corrisposto l'incentivo di cui alla **Tabella A** (v. Allegato). Sulla base delle risultanze degli ECOCERT ed Estratti Conto INPS in possesso dell'Azienda, non emerge personale eleggibile a tale Tabella.
 - b. Personale che maturi i requisiti di accesso alla pensione nel periodo di mobilità, tramite la c.d. "Opzione Donna" e che abbia manifestato la propria adesione irrevocabile alla stessa entro il 18 Maggio 2016, ossia di non opposizione al licenziamento. A tali dipendenti sarà corrisposto l'incentivo di cui alla **Tabella B** (v. Allegato);
 - c. Personale che maturi i requisiti per accedere al trattamento di pensione anticipata o di vecchiaia entro il termine massimo di 14 mesi successivi alla scadenza del periodo di mobilità e che abbia manifestato la propria adesione irrevocabile alla stessa entro il 18 Maggio 2016, ossia di non opposizione al licenziamento. A tali dipendenti sarà corrisposto l'incentivo di cui alla **Tabella C** (v. Allegato);
 - d. Personale non in possesso dei requisiti per il pensionamento, così come previsto alle lettere a), b) e c), e che abbia manifestato la propria adesione irrevocabile alla mobilità entro il 18 Maggio 2016, ossia di non opposizione al licenziamento. A tali dipendenti sarà corrisposto l'incentivo di cui alla **Tabella D** (v. Allegato).

L'Azienda si riserva, comunque, di valutare le candidature per la collocazione in mobilità dei dipendenti di cui alla Tabella D, nel rispetto delle proprie esigenze tecnico-produttive ed organizzative.

L'Azienda, inoltre, sino alla data del 30 giugno 2016, lascia a tutta la popolazione di Impiegati/Quadri la possibilità di aderire alla presente procedura in base alle lettere a), b), c) e d) sopra descritte.

2. Ai dipendenti di cui al punto 1, lettera d), sempreché abbiano fatto esplicita richiesta al momento della loro adesione volontaria, sarà messo a disposizione il servizio di outplacement.
3. Le Parti si danno reciprocamente atto che:

20122 Milano, Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152

Presidio Territoriale Monza e Brianza:
20900 Monza, Viale Petrarca 10
Telefono: 039 36381
Fax: 039 3638208

Sede di Lodi:
26900 Lodi, Via Haussmann 11/I
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
www.farvolaremilano.it
www.assolombardanews.it
@assolombarda
in company/assolombarda
AssolombardaTV
@assolombarda



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'MP', 'RM', 'RT', 'JF', and 'ME']



ASSOLOMBARDA

Confindustria Milano Monza e Brianza

- a. la sequenza dei criteri di cui al punto 1. opera secondo la priorità ivi definita, fino a capienza del numero massimo degli esuberanti dichiarati nella lettera di apertura;
 - b. resta inteso che nel caso di contestuale inclusione di una dipendente sia in Tabella B che C, questa rientrerà nella tabella C, al fine di assicurare alla dipendente condizioni di miglior favore;
 - c. i criteri di scelta come sopra definiti e relativi all'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità, devono considerarsi a tutti gli effetti sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5 L. 223/1991 e valgono su base nazionale, con riferimento alla complessiva organizzazione su tutte le sedi dell'Azienda.
4. Nel caso in cui eventuali modifiche legislative in materia pensionistica intervengano durante il percorso di accompagnamento alla pensione per il personale interessato, le Parti si incontreranno per verificare congiuntamente le possibili soluzioni alla problematica.
 5. Limitatamente al personale posto in mobilità che, attraverso la stessa, raggiunga i requisiti per il pensionamento ovvero li raggiunga nei 14 mesi successivi alla scadenza della stessa, le Parti raccomandano al Consiglio di Amministrazione della CADGI di equiparare tale personale ai soci onorari, ove ricorrano i requisiti previsti dallo Statuto CADGI.
 6. Ai lavoratori impattati dalla presente procedura di mobilità, l'Azienda corrisponderà una erogazione economica lorda, a titolo di incentivo all'esodo e transazione generale, nelle misure indicate nelle Tabelle in allegato, che sono parte integrante del presente accordo. Detta erogazione economica lorda sarà corrisposta solo a seguito di sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale -anche in presenza di un delegato RSU su richiesta del lavoratore- in cui i dipendenti interessati dichiareranno di rinunciare all'impugnazione del licenziamento e ad ogni altra pretesa nei confronti dell'Azienda inerenti il rapporto di lavoro intercorso e la cessazione dello stesso. L'erogazione dell'incentivo, come previsto dalle Tabelle A, B e C, avverrà in considerazione della prima data utile al raggiungimento del requisito pensionistico.
 7. La risoluzione del rapporto di lavoro del personale da collocare in mobilità avverrà, con riferimento alle Tabelle A e B, in considerazione della prima data utile al pensionamento e comunque non oltre il 30 Giugno 2016, così come per tutto il personale interessato. Entro la medesima data l'Azienda darà formale comunicazione ai dipendenti della loro inclusione nella stessa.
 8. In considerazione del parziale ribilanciamento delle risorse improntato alla massima efficienza conseguente alla presente procedura, l'Azienda, sulla base delle proprie esigenze tecnico-organizzative, attuerà, con il coinvolgimento della Commissione Formazione, piani di riqualificazione professionale attraverso lo strumento della formazione finanziata.
 9. Le Parti si incontreranno nel corso del mese di luglio 2016 al fine di condividere le informazioni di dettaglio relative alla procedura in essere.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti prendono e danno atto di aver pienamente e correttamente esperito, con esito positivo, ad ogni effetto ed in ogni sua parte, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/1991 e s.m.i., che si conclude con il presente accordo sindacale

20122 Mileno, Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 56304507
assolombarda@assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152

Presidio Territoriale Monza e Brianza:
20900 Monza, Viale Pesarca 10
Telefono: 039 36381
Fax: 039 3638208

Sede di Lodi:
26900 Lodi, Via Haussmann 11/I
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
www.farvolaremilano.it
www.assolombardanews.it
@assolombarda
company/assolombarda
AssolombardaTV
@assolombarda





ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza

producendo, tra gli altri, anche gli effetti previsti dal IV comma dell'art. 5 della già citata Legge 223/1991.

Il presente verbale costituisce corpo unico ed inscindibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IBM ITALIA SpA

[Handwritten signatures in blue ink for IBM Italia SpA]

P. FIM-CISL NAZIONALE

[Handwritten signature in blue ink for FIM-CISL Nazionale]

P. FIOM-CGIL NAZIONALE

[Handwritten signature in black ink for FIOM-CGIL Nazionale]

P. UILM-UIL NAZIONALE

[Handwritten signature in blue ink for UILM-UIL Nazionale]

P. USB LAVORO PRIVATO NAZIONALE

[Handwritten signature in black ink for USB Lavoro Privato Nazionale]

p. ASSOLOMBARDA

[Handwritten signature in blue ink for Assolombarda]

il Coordinamento delle RSU

[Handwritten signatures in black ink for the RSU Coordination: Francesco Franchi, Bernardino Bruno, Maurizio Locadi]



20122 Milano, Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152

Presidio Territoriale Monza e Brianza:
20900 Monza, Viale Petrarca 10
Telefono: 039 36381
Fax: 039 3638208

Sede di Lodi:
26900 Lodi, Via Haussmann 11/I
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
www.favolaremilano.it
www.assolombardanews.it
@assolombarda
company/assolombarda
AssolombardaTV
@assolombarda



[Handwritten signature in black ink]



ALLEGATO

Tabella A

Integrazione ai pensionandi entro il periodo di durata della mobilità	
Calcolo Integrazione Aziendale	Modalità di erogazione dell'incentivo
<p>Integrazione aziendale lorda, calcolata per ogni mese* di permanenza in mobilità sino alla prima data utile al raggiungimento del requisito pensionistico che, sommata all'indennità di mobilità lorda INPS, risulti pari alla retribuzione contrattuale ed aziendale lorda. Le voci retributive considerate a tali fini sono:</p> <ul style="list-style-type: none">+ minimo contrattuale,+ scatti anzianità,+ complemento scatti,+ III, IV, V elemento,+ rateo 13° mensilità. <p><i>*Per i periodi di permanenza in mobilità verrà considerata solo la frazione di mese pari o superiore ai 15 giorni</i></p>	<p>L'importo lordo sarà erogato in un'unica soluzione a titolo di incentivo all'esodo e transazione generale previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale, ex artt. 410 e 411 cpc.</p>
<p>Per il personale con contratto a tempo parziale i suddetti importi sono riproporzionati all'effettivo orario lavorato. Gli importi lordi della presente tabella sono aggiuntivi all'indennità sostitutiva del preavviso.</p>	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Bh', 'AB', 'JZ', 'MP', 'RT', and others.

Handwritten signature 'MP' in blue ink.





Tabella B

Integrazione "Opzione Donna"	
Calcolo Integrazione Aziendale	Modalità di erogazione dell'incentivo
Integrazione composta congiuntamente da: + integrazione come da tabella A, + erogazione una tantum di €. 90.000 (novantamila) lordi.	L'importo lordo sarà erogato in un'unica soluzione a titolo di incentivo all'esodo e transazione generale previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale, ex artt. 410 e 411 cpc.
Per il personale con contratto a tempo parziale, l'importo relativo all'integrazione da tabella A è riproporzionato all'effettivo orario lavorato. Gli importi lordi della presente tabella sono aggiuntivi all'indennità sostitutiva del preavviso.	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including: SW, BR, P, KS, MP, HIC, DB, M, U, G, R, RS.

Handwritten signature in blue ink.





Tabella C

Integrazione pensionandi che raggiungono il requisito pensionistico (pensione vecchiaia/anticipata) entro i 14 mesi successivi al periodo di mobilità.	
Calcolo Integrazione Aziendale	Modalità di erogazione dell'incentivo
<p>Integrazione composta congiuntamente da:</p> <ul style="list-style-type: none">+ integrazione come da tabella A, per tutto il periodo di permanenza in mobilità;+ erogazione forfetaria pari a € 2.000 (duemila)* lordi mensili, per un periodo massimo di 12 mesi successivi alla mobilità;+ erogazione di un importo lordo pari al valore utile al pagamento dei contributi volontari per un periodo massimo di 12 mesi successivi alla mobilità. <p>Tali importi saranno dovuti nel limite dei mesi necessari al raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione.</p> <p><i>*Per i periodi di permanenza successivi alla mobilità verrà considerata solo la frazione di mese \geq 15 giorni</i></p>	<p>L'importo lordo sarà erogato in un'unica soluzione a titolo di incentivo all'esodo e transazione generale previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale, ex artt. 410 e 411 cpc.</p>
<p>Per il personale con contratto a tempo parziale i suddetti importi sono riproporzionati all'effettivo orario lavorato. Gli importi lordi della presente tabella sono aggiuntivi all'indennità sostitutiva del preavviso.</p>	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including: *ADM*, *AK*, *MB*, *EB*, *HTC*, *RT*, and a circled *Q*.

mf

Milano, 19 maggio 2016

Le Parti subordinano l'efficacia del presente Accordo all'approvazione da parte dei lavoratori a seguito della consultazione referendaria con l'impegno da parte delle OO.SS. a sciogliere la riserva entro e non oltre il 31 maggio 2016.

[Handwritten signature]

*AS
proprio*

*ROSA
Peli
Mondadori*

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

REP

[Handwritten signature]

Milano, 19 maggio 2016

Le Parti convengono di rincontrarsi entro la metà del mese di luglio p.v., alla presenza di vertici aziendali, oltre alla Direzione Labor Relations, per approfondire la tematica relativa all'informativa annuale.

Le Parti

R. Rossi

Francesco Finelli

Marco Zucchi

[Signature]

[Signature]

Veronica [Signature]

Maria [Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]